

PROTOKOLL

Dato: 27. mai 2015
Sted: Kommunenes Hus, Oslo
Til stede: Bjørn Fornes, EI&IT
Jarle Eide, EI&IT
Fred Løvli, EI&IT
Rolf Bersås, EI&IT
Jon Yttri, EI&IT
Kåre Finjord, EI&IT
Rune Rønhovde, EI&IT

Mette Qvortrup, Østfold Energi AS
Torfinn Thomassen, KS
Gunnar Owren, KS
Björg Ravlo Rydsaa, KS Bedrift
Frode B. Nilssen, KS Bedrift
Trygve Nøst, KS Bedrift
Kanwal Suleman, KS Bedrift
Björg Åse Wølneberg, KS Bedrift
Viktor Jensen, Repvåg Kraftlag
Per Arne Kaarstad, Hemne Kraftlag
Asle Strand, KS Bedrift

Tema:

Mellomoppgjør pr. 1. juni 2015 – Energiavtale I

Partene er enige om følgende anbefalte forslag:

Økonomi

1. Minstelønn i de normerte stillingskodene heves med kr. 5.120,- med virkningstidspunkt fra 1. juli 2015.
2. Pensjonistavlønning (§ 3-8)
Timelønnsatsen er kr. 186,- fra 1. juni 2015.

Pensjon

1. Følgende tekst tas inn i Energiavtale I § 12-1:

«Arbeidsgiver og lokale arbeidstakerparter som til sammen representerer mer enn 2/3 av de fagorganiserte arbeidstakerne, kan inngå avtale om endringer i bedriftens gjeldende pensjonsordning.

Før slik avtale kan inngås, skal det gjennomføres en prosess som sikrer at tillitsvalgte og ansatte i bedriften gis grundig informasjon om hva en endring av bedriftens pensjonsordning vil innebære for den enkelte. De sentrale partene skal informeres om at en slik prosess starter. Hvis endringen åpner for valgmuligheter for de ansatte, skal de ulike alternativene belyses tilsvarende.

Vedlegg X gir retningslinjer for gjennomføring av en slik prosess. Disse retningslinjene har samme status som tariffavtale. Ved tvister om gjennomføring av en slik prosess kan ikke en av partene ensidig vedta, iverksette eller gjennomføre en endring.»

2. Energiavtalen gis et nytt vedlegg med samme tekst som i det partssammensatte utvalgets vedlegg 2.

Det forutsettes at partene i samarbeid foretar nødvendige redigeringer, bl.a. at det som i gjeldende avtaler står om foretakspensjon i § 12-1, utgår, og at nummerering av vedlegg samsvarer med det som skal stå i avtaleteksten.

Endringer i henhold til ny bestemmelse i Energiavtale I § 12-1, kan tidligst iverksettes 1. juli 2015.

Lokale forhandlinger og frister

Frist for gjennomføring av lokale forhandlinger settes til 15. oktober 2015. Frist for anke 1. november 2015

Protokolltilførsel

1. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende over tid for ledere og andre grupper arbeidstakere i bedriftene.

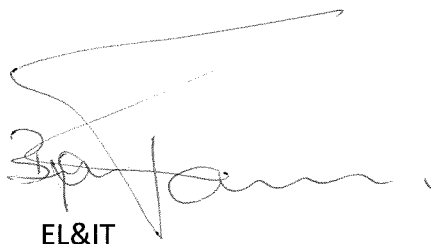
2. Partene understreker at selv om det ikke er avtalt generelt sentralt kronetillegg i 2015, skal det gjennomføres ordinære lokale forhandlinger iht. tariffavtalen.

Svarfrist

Svarfrist for dette anbefalte forslaget er 29. juni 2015 kl. 12.00.

Oslo, 27. mai 2015


KS Bedrift


EL&IT

Ensidig protokolltilførsel

EL & IT Forbundet og Fagforbundet registrerer at KS Bedrift ikke ønsker å opprettholde dagens arbeidsmiljølovbestemmelse om avspasering knyttet til beredskapsvakt, men ønsker regjeringens endring velkommen.

Forbundene vil uttrykke at medlemsvirksomhetene som benytter seg av muligheten til å endre vaktbestemmelsen i tråd med lovendringen, ikke tar inn over seg at det foreligger en delikat balanse mellom arbeidsgivers krav og arbeidstakers fritid.

Denne balansen finner sitt uttrykk i at det i dagens tariffavtaler påhviler arbeidstakerne en plikt for å delta i beredskapsvakt. Plikten har blitt balansert mot godtgjøring og avspasering. Når denne balansen endres til arbeidsgivers fordel må arbeidstakerne og deres organisasjoner tenke nytt i forhold til tariffavtalen. Dette omfatter både godtgjøring, kompensasjon i form av fritid, og den nevnte plikten. Vi kommer tilbake til dette i tariffoppgjøret 2016.

